



Privacy Policy

01.11.2025

Wenn Sie sich in der Unternehmensgruppe der Südwestdeutschen Medienholding (SWMH) bewerben, verarbeitet das Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben, Ihre personenbezogenen Daten. Mit diesen Datenschutzhinweisen informieren wir Sie, wie und warum Ihre Daten verarbeitet werden und wie gewährleistet wird, dass sie vertraulich bleiben und geschützt sind.

We take data protection seriously: as a matter of principle, we only process personal data if this is necessary for the provision of a service or offer or if it is provided voluntarily by the user. We also use technical and operational security measures to protect personal data against accidental or intentional manipulation, loss, destruction or access by unauthorised persons. We regularly review and modernise these precautions.

Controller

Die sog. verantwortliche Stelle ist das Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben. Die Kontaktdaten sind aus der jeweiligen Stellenanzeigen ersichtlich.

Wenn Sie sich in der Unternehmensgruppe der SWMH initiativ bewerben, ohne eines oder mehrere Unternehmen auszuwählen, ist die Südwestdeutsche Medienholding GmbH, Plieninger Str. 150, 70567 Stuttgart, die verantwortliche Stelle.

Data Protection Officer

atarax group of companies

Luitpold-Maier-Str. 7
D-91074 Herzogenaurach
Phone: 09132 79800
Email: swmh-datenschutz@atarax.de

Kontakt für Ihre Datenschutzanfrage

Hier können Sie Ihre Fragen zum Datenschutz stellen.

datenschutz@swmh.de

What data do we process?

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung stellen und die für die Feststellung Ihrer fachlichen und persönlichen Fähigkeiten in Bezug auf die zu

besetzende Position erforderlich sind. Dabei handelt es sich insbesondere um die mit Ihrem Werdegang, Ihrer Erfahrung und Ihrer Ausbildung zusammenhängenden Daten und die Daten über Ihre persönlichen Verhältnisse.

Diese personenbezogenen Daten können sein:

Name, Vorname, Geburtsname, Adresse/andere Kontaktdaten (Telefon, E-Mail-Adresse), Geburtsdatum und -ort, Geschlecht, Staatsangehörigkeit, Familienstand, Beruf, gegebenenfalls auch Gesundheitsdaten.

Außerdem verarbeiten wir Daten, die wir im Rahmen des sogenannten „Backgroundscreenings“ aufgrund unseres berechtigten Interesses an der Prüfung der Eignung eines Bewerbers für die ausgeschriebene Stelle erheben (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO). Wir prüfen die Vergangenheit eines Bewerbers, um dessen Angaben zu verifizieren und die Eignung sowie Zuverlässigkeit für eine Stelle zu beurteilen. Dabei werden verschiedene Informationen überprüft, wie z.B. berufliche Stationen, Bildungsabschlüsse, um Risiken zu minimieren und die Integrität des Kandidaten sicherzustellen. Diese Internetrecherchen erfolgen nur bei Quellen, die einen beruflichen Kontext aufweisen wie z.B. bei LinkedIn oder XING.

For what purpose do we process your data?

Abwicklung des Bewerbungsverfahrens

Wir verarbeiten die o.a. Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung, um Ihre Eignung für die Stelle zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Die Datenverarbeitung ist damit zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO).

Erstellen eines Benutzerkontos

Für die Bewerbung über unser Jobportal ist das Anlegen eines Benutzerkontos erforderlich (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO). Hierzu verarbeiten wir Ihren Namen, E-Mail-Adresse und das Land Ihres Wohnorts.

Benachrichtigung von neuen Stellenausschreibungen

Wir verarbeiten Ihre E-Mail-Adresse, wenn Sie Benachrichtigungen von neuen Stellenausschreibungen erhalten wollen (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO). Diese Einwilligung können Sie jederzeit unter datenschutz@swmh.de widerrufen.

Im Einzelfall kann die Verarbeitung auch erfolgen, weil die personenbezogenen Daten zur Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen benötigt werden (sog. berechnigte Interessen an der Verarbeitung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO) oder weil Sie eine Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO) erteilt haben (z.B. für weitere Bewerbungen auf andere Positionen und/oder Positionen bei anderen Unternehmen). Eine solche Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft unter datenschutz@swmh.de widerrufen.

Do we share data?

Die Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt an von uns beauftragte Dienstleister, v.a. im Rahmen von sog. Auftragsverarbeitungen, die uns im Rahmen des Bewerbermanagements unterstützen. Ferner kommt eine Übermittlung an weitere Empfänger, wie etwa an Behörden zur Erfüllung gesetzlicher Mitteilungspflichten, oder an Personen, die zur Berufsverschwiegenheit verpflichtet sind (Wirtschaftsprüfer, Steuerberater, Rechtsanwälte) in Betracht. Wenn Sie sich in der Unternehmensgruppe der SWMH initiativ bewerben, ohne eines oder mehrere Unternehmen auszuwählen, gibt die Südwestdeutsche Medienholding GmbH Ihre Bewerbung an diejenigen Unternehmen der SWMH weiter, die nach Ihren Angaben und Wünschen für eine Beschäftigung in Betracht kommen. Dies gilt auch, wenn Sie bei einer Bewerbung für eine bestimmte Position eingewilligt haben, dass Ihre Bewerbung auch an andere Unternehmen der SWMH weitergegeben werden darf, die nach Ihren Angaben und Wünschen für eine Beschäftigung in Betracht kommen.

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an ein Drittland (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums) oder internationale Organisationen ist nicht beabsichtigt.

When do we delete the data?

Grundsätzlich löschen wir Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die vorgenannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind, in der Regel sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern es nicht zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses kommt und Sie uns nicht ermächtigen, die Daten für andere Bewerbungen zu verarbeiten.

Im Falle von Initiativbewerbungen speichern wir Ihre Bewerbung für einen Zeitraum von bis zu zwölf Monaten. Dies gilt auch, wenn Sie bei einer Bewerbung für eine bestimmte Position eingewilligt haben, dass Ihre Bewerbung auch an andere Unternehmen der SWMH weitergegeben werden darf.

In Einzelfällen speichern wir personenbezogene Daten drei Jahre, wenn dies notwendig ist, um Rechtsansprüche des Unternehmens geltend machen zu können oder Rechtsansprüche abwehren zu können (Verjährungsfrist nach § 195 BGB).

Your rights

- In accordance with Art. 15 GDPR, you have the right to request **information** about your personal data processed by us. In this context, you also have the right to receive a copy of your personal data processed by us in accordance with Art. 15 para. 3-4 GDPR.
- In accordance with Art. 16 GDPR, you can immediately request the **correction** of incorrect or the completion of your personal data stored by us.
- In accordance with Art. 17 GDPR, you can request the erasure of your personal data stored by us.
- In accordance with Art. 18 GDPR, you can request the **restriction of the processing** of your personal data.
- In accordance with Art. 20 GDPR, you can request to receive your personal data that you have provided to us in a structured, commonly used and machine-readable format and you can request the **transfer** to another controller.
- In accordance with Art. 7 para. 3 GDPR, you can **revoke** your consent once given to us at any time. This means that the processing carried out on the basis of the consent prior to the revocation was lawful and has the consequence that we may no longer continue the data processing based on this consent in the future.

Right to object

If your personal data is processed on the basis of legitimate interests in accordance with Art. 6 para. 1 sentence 1 lit. f) GDPR or Art. 6 para. 1 sentence 1 lit. e) GDPR, you have the right to object to the processing of your personal data in accordance with Art. 21 GDPR. In the event of such

an objection, we will no longer process your personal data unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing which override the interests, rights and freedoms of the data subject or for the establishment, exercise or defence of legal claims.

In the case of direct marketing, you have the right to object at any time to the processing of personal data concerning you. If you object to processing for direct marketing purposes, the personal data will no longer be processed for these purposes.

Right to lodge a complaint with the supervisory authority

You have the right to lodge a complaint with a data protection supervisory authority against the processing of your personal data if you feel that your rights under the GDPR have been violated. As a rule, you can contact the supervisory authority of your usual place of residence, your workplace or our company headquarters.

Verpflichtung zur Bereitstellung der Daten

Die Entscheidung, ob ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründet wird oder nicht kann nur erfolgen, wenn Sie uns bestimmte personenbezogene Daten wie z.B. Ihren Lebenslauf bereitstellen. Hierbei beachten wir selbstverständlich den Grundsatz der Datensparsamkeit und Datenvermeidung, indem Sie uns nur die Daten angeben müssen, die wir zur vollständigen Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen benötigen oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind.

Ohne diese Daten können wir leider keine Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen vornehmen.

Selbstverständlich haben Sie die Möglichkeit, uns freiwillig weitere Angaben in Ihren Bewerbungsunterlagen zur Verfügung zu stellen.

Changes to the privacy policy

We reserve the right to change or adapt this privacy policy at any time in compliance with the applicable data protection regulations.